

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
**КРАСНОАРМЕЙСКИЙ АВТОМОБИЛЕСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ**

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Совета колледжа  
«13» августа 2014 г.



Протокол № 5

**Программа деятельности**  
**Красноармейского автомобилестроительного колледжа - филиала**  
**федерального государственного бюджетного образовательного**  
**учреждения высшего профессионального образования**  
**«Российская академия народного хозяйства**  
**и государственной службы при Президенте Российской Федерации»**  
**службы содействия занятости студентов**  
**и трудоустройства выпускников «Карьера»**

## Цели и задачи программы

**Цель:** содействие выпускникам филиала Академии в трудоустройстве в соответствии полученной специальности и индивидуальным запросам.

### Задачи:

- формирование у студентов филиала Академии мотивационной основы для получения среднего профессионального образования;
- повышение информированности студентов о профессиях, к которым идет подготовка;
- разработка инновационных моделей социального партнерства в организации системы трудоустройства;
- организация летней занятости студентов;
- трудоустройство выпускников;
- осуществление мониторинга карьерного роста и развития выпускников;
- оказание юридической помощи выпускникам в защите законных прав и интересов;
- сбор и предоставление работодателям информации о выпускниках филиала Академии, нуждающихся в трудоустройстве;
- организация учебной и производственной практики студентов;
- организация дополнительных образовательных услуг;
- организация консультаций, проведение тренингов по эффективному поиску работы;
- организация методической помощи студентам (составление резюме, анкеты, заявлений и т.д.);
- координацию органов студенческого самоуправления филиала Академии по трудоустройству студентов и выпускников;
- анализ эффективности и результативности своей деятельности по содействию трудоустройству выпускников и разработка мер по ее улучшению.

## Пояснительная записка

Образование - важнейшая составляющая формирования трудовых ресурсов, качества жизни, культуры и общественного восприятия в целом.

Перед учебными заведениями профессионального образования возникает необходимость в сборе и анализе текущих требований работодателей не только для внесения изменений в содержание образовательных программ, условия и технологии, их реализации, но и для разработки и реализации программ, направленных на деятельность службы содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников.

Программа службы содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников «Карьера» представляет комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы профессионального образования.

Программа разработана на основании законодательных и нормативно-правовых актов:

- Конвенции о правах ребенка;
- Конституции Российской Федерации;
- Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 -1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;
- Федерального закона от 10.12.1995 № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.09.1996 № 1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»;
- приказа Министерства образования Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 04.10.1999 № 462/175 «О мерах по эффективному функционированию системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда».

Основные задачи программы осуществляются путем реализации мероприятий по профессиональной подготовке и обеспечения адаптации к рынку труда выпускников филиала Академии.

Срок реализации: 2011-2016 годы.

### **Ожидаемые результаты реализации программы**

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- трудоустройство выпускников в городе, районе, области.
- внедрение инновационных моделей социального партнерства в проведении мероприятий, направленных на социально-экономическую адаптацию молодежи на рынке труда.

### **Целевая группа, на которую направлены мероприятия программы**

Целевой группой, на которую направлены мероприятия программы, являются:

- обучающиеся и выпускники филиала Академии;
- «Центр занятости населения г. Красноармейска;
- члены и участники молодежных общественных объединений;
- представители предприятий.

### **Показатели эффективности реализации программы**

Показателями эффективности реализации программы являются:

- доля выпускников, трудоустроившихся по окончании филиала Академии по полученной специальности, от общей численности выпускников (процент);
- количество выпускников, вставших на учет в ЦЗН по окончании филиала Академии (человек).

### **Взаимодействие участников программы**

Основными исполнителями программы выступают филиал Академии, предприятия и организации города Красноармейска и красноармейского района (далее - работодатели).

Методическое обеспечение работы по профориентации возлагается на методический отдел и заместителя директора по воспитательной работе филиала Академии.

Привлечение к реализации программы структурных подразделений органов исполнительной власти, работодателей и общественности будет осуществляться через инновационную систему социального партнерства.

Программа является ключевым звеном и ориентирует на решение проблем организационного, нормативного, научно-методического, информационного и кадрового обеспечения молодежи в Красноармейске, Красноармейском районе и Саратовской области.

Филиал Академии совместно с работодателями:

- осуществляют систему мер по пропаганде рабочих профессий и специальностей, необходимых отраслям экономики;
- способствуют формированию и закреплению у обучающихся профессиональных намерений;
- проводят профессиональную, производственную и социальную адаптацию будущих квалифицированных рабочих и специалистов;
- обеспечивают обучающихся необходимой информацией о профессиональных возможностях в выбранных областях;
- проводят работу по профессиональной ориентации выпускников филиала Академии, вступающих в трудовую деятельность, формированию у них интереса к профессиям данного производства в процессе их производственной практики и трудового процесса на предприятиях;
- осуществляют взаимодействие со средствами массовой информации в части, касающейся трудоустройства.

ЦЗН:

- осуществляет профессиональное информирование студентов, преподавателей и родителей о ситуации на рынке труда, о профессиях, пользующихся спросом на рынке труда, в том числе по направлениям ЦЗН;
- проводит групповое и индивидуальное профессиональное консультирование молодежи;
- проводит профессиональный подбор наиболее подходящих профессий с учетом индивидуальных особенностей обратившихся к профконсультантам и

профессиональный отбор перед направлением безработной молодежи на обучение определенной профессии;

- совместно с органами управления, общественными молодежными объединениями и организациями участвует в проведении массовых и тематических мероприятий для молодежи.

В рамках программы предполагается:

- отработка конкретных механизмов реализации системного и проектного принципов профориентации и психологической поддержки молодежи;

- издание информационных материалов об услугах, оказываемых службой занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения молодежи;

- создание на базе ресурсного центра единой базы (реестра) информации о ведущих предприятиях города с возможностью проведения виртуальных экскурсий (полная электронная версия данных о каждом предприятии, его рабочем потенциале, производственной базе, выпускаемой продукции, потребности в рабочих кадрах и вакансиях)

## Основные мероприятия по программе «Карьера»

Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Примечание
Проведение Дней профессий, Дней открытых дверей и открытых занятий по спец. дисциплинам.	Ежегодно (4 раза в год)	Преподаватели спец. дисциплин, зав. отделениями.	
Проведение «Презентации профессий» на базе отраслевых и ресурсных центров	Ежегодно (2 раза в год)	Преподаватели, председатели ПЦК	
Организация встреч студентов с успешными работниками производства	Постоянно	Работодатели, зав. отделениями.	
Привлечение к работе лиц, достигших значительных успехов в трудовой деятельности (политиков, бизнесменов и т.п.), которые обучались в филиале Академии.	Постоянно	Работодатели, зав. отделениями, зам. директора по ВР.	
Проведение Ярмарки трудовых ресурсов	Ежегодно ноябрь	ЦЗН, работодатели, зам. директора по ВР	
Проведение мастер – классов и профессиональных проб для выпускников на базе филиала Академии и предприятий-партнеров	Постоянно	Руководители предприятий, зав. отделениями.	
Организация экскурсий на предприятия-партнеры	Постоянно	Руководители предприятий, работодатели, зам. директора по ВР.	
Встречи работодателей с родителями выпускников филиала Академии	Постоянно	Работодатели, кураторы групп.	
Проведение конкурсов «Лучший по профессии среди студентов»	Ежегодно март-май	Председатели ПЦК, зав. отделениями.	
Создание сайтов с целью информирования студентов и выпускников, их родителей о возможностях трудоустройства, с учетом особенностей рынка труда.	Постоянно	Зав. лабораторией информационных технологий, ЦЗН.	
Создание базы данных положительного опыта работы и карьерного образования в ВУЗах	Ежегодно	Зав. лабораторией информационных технологий, кураторы групп, зав. отделениями.	
Разработка и тиражирование рекомендаций и методических материалов, обобщающих положительный опыт работы и	Ежегодно	Начальник УМО, зам. директора по ВР, зав. отделениями.	

реализации эффективных проектов по карьерному образованию выпускников.			
Повышение квалификации педагогов для развития системы адаптации к рынку труда обучающихся.	Постоянно	Преподаватели, педагог – психолог.	
Участие в проектной деятельности (фандрайзинге)		Преподаватели, председатели ПЦК, работодатели.	
Оказание услуг по трудоустройству выпускников при обращении в ЦЗН и на Ярмарках вакансий и Ярмарках профессий	Постоянно	ЦЗН	
Проведение ярмарок вакансий рабочих мест и профессий для выпускников филиала Академии, в том числе являющихся инвалидами	Ежегодно весна-осень	ЦЗН	
Обеспечение информацией выпускников о вакантных рабочих местах в городе и районе.	Ежегодно	ЦЗН	
Проведение круглых столов для выпускников «Какой работник нужен работодателю», «Требования рынка труда и работодателя к современному работнику»	Ежегодно	ЦЗН, работодатели, зав. отделениями, зам. директора по ВР	
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Ежегодно июль-август	ЦЗН, Центр молодежной политики	
Организация временного трудоустройства из числа выпускников, ищущих работу впервые, стажировки на предприятиях	Ежегодно	ЦЗН, работодатели	

### **Принятые сокращения:**

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

ЦЗН – «Центр занятости населения»

СПО – среднее профессиональное образование

УМО – учебно – методический отдел

Центры – Центры психолого-педагогического и медико-социального сопровождения



## Взаимодействие службы содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников «Карьера»



- **ОАО «Красноармейский механический завод»**
- **ОАО «МТС – Хлебороб»**
- **ООО «АТП Красноармейское»**
- **Филиал Красноармейские ГЭС ОАО «Облкоммунэнерго»**
- **ООО «ЖКХ г. Красноармейска»**
- **ГБУ СО «Красноармейский Центр социальной помощи семье и детям «Семья»**
- **Финансовое управление администрации Красноармейского муниципального района.**
- **ФКУ КП – 2о УФСИН России по Саратовской области.**
- **МУ «Централизованная бухгалтерия управления образования»**
- **СПК «Россошанское»**
- **ОАО «Россельхозбанк»**
- **ЗАО ЦМС «Евразия»**
- **МРН №2 ФНС по Саратовской области**
- **Луганское станичное казачье общество Красноармейского района Саратовской области**
- **Отдел МВД России по Красноармейскому району Саратовской области**

### Составители программы :

Никитина Л.Е. – заместитель директора по воспитательной работе,

Зуева Л.Е. – начальник учебно – методического отдела;

Захарова И.Г. – заведующая отделением экономических дисциплин;

Глебов В.Н. – заведующий отделением технических дисциплин;

Гура В.Ф. – начальник учебно – производственных мастерских;

Пятницын С.П. – преподаватель налоговых дисциплин;

Паяльникова Л.А. – преподаватель технических дисциплин;

Бочков К.А. – генеральный директор ОАО «Красноармейский механический завод»

Пашкина Н.В. – начальник финансового управления администрации Красноармейского муниципального района.

Колбин Ю.Ю. – начальник эксплуатационного отдела ООО «Красноармейское АТП»